

**Славянская районная территориальная организация  
Профсоюза работников народного Образования и науки РФ  
Первичная профсоюзная организация МАДОУ детский сад № 12**

**Отчёт первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с № 12 за 2017 г.**

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 40 человек, что составляет 99 % от числа работающих. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения.

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком выписывает газету « Мой профсоюз». На профсоюзном стенде МАДОУ д/с №12 постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАДОУ д/с №12 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией ДОУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с руководителем ДОУ в 2017 году профком принял участие в разработке и утверждении дополнений к Коллективному договору.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МАДОУ учтено работодателем при:

- Утверждении Положения об оплате труда работников;
- Утверждении Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждении Правил внутреннего трудового распорядка;
- Утверждении графика отпусков работников МАДОУ;
- Аттестации педагогических работников.
- Тарификации сотрудников ДОУ.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач нашего

профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы и администрация, и работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в

соответствии с основными направлениями деятельности ДООУ. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

□ Профком доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

□ При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором.

□ Работники учреждения по представлению администрации и поддержке профкома повышают квалификацию, получают стимулирующую часть оплаты труда.

Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась система информирования работников образовательного учреждения. На профсоюзном стенде МАДОУ д/с №12 размещалась необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, и т.д. Председателем профкома Беличенко В.В. и ответственным за охрану труда Соколянская Е.Г. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада, проводилась проверка готовности МАДОУ к новому учебному году.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДООУ, их вакцинация. В ДООУ ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз». Регулярно проводятся медосмотры. Ведется необходимая документация: протоколы заседания профкома, регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МАДОУ №12, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Создан уголок по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Существует традиция поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками.

Большое значение председатель и члены профкома уделяют отдыху педагогов. С этой целью в ДООУ создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Анищенко Ю.С организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников «День знаний», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДООУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДООУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Все члены профсоюза активно участвовали в субботнике. Работники учреждения приняли участие в Первомайской демонстрации и мероприятиях посвященных Дню народного единства.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Нарушений в выполнении коллективного договора не обнаружено. Отчет и подведение итогов по выполнению коллективного договора был представлено на профсоюзном собрании.

Председатель ПК

Беличенко В.В.